

PROFESSOR(ES)					
PEDRO AUGUSTO GRAVATÁ NICOLI					
CÓDIGO E ATIVIDADE DA DISCIPLINA (verificar estrutura curricular do programa)					
DIP DIR 889 TEMAS DE DIREITO DO TRABALHO					
TEMA					
PESSOAS LGBTI+, TRABALHO E DIREITOS					
SUBTEMA					
AUTORIZA OFERTA DE MATRÍCULA NA MODALIDADE DISCIPLINA ISOLADA?					
(X) Sim () Não					
AUTORIZA OFERTA DE MATRÍCULA DE GRADUANDO NA MODALIDADE DISCIPLINA ELETIVA?					
(X) Sim () Não					
DIA DA SEMANA	HORÁRIO	CARGA HORÁRIA	CRÉDITOS	VAGAS	TIPO DA DISCIPLINA
SEGUNDA-FEIRA	19:00-22:30	60	4	20	REGULAR
A DISCIPLINA É MINISTRADA EM IDIOMA ESTRANGEIRO: CASO SIM, QUAL IDIOMA?					
(X) Não () Sim Qual:					

PARTICIPAÇÃO DE PROFESSOR(ES) CONVIDADO(S)?	
(X) Sim () Não	
NOME(S) DO(S) PARTICIPANTE(S)	INSTITUIÇÃO
RAINER BOMFIM	UNIVERSIDADE FEDERAL DE LAVRAS (UFLA)

PROJETO COLETIVO AO QUAL ESTÁ VINCULADO
Direito do Trabalho e Crítica Gênero, Sexualidade e Direito

EMENTA
A disciplina propõe um mergulho crítico e interdisciplinar nas intersecções entre direito do trabalho, gênero e sexualidade, partindo do pressuposto fundamental de que a discussão sobre a vida concreta de pessoas LGBTI+ é indissociável da análise de suas condições materiais de existência, centralmente mediadas pelo mundo do trabalho. Em um contexto de profundas transformações sociolaborais, neoliberalismo e austeridade, a disciplina proposta buscará expandir os horizontes do direito do trabalho para além de suas categorias tradicionais, compreendendo a proteção social e a garantia de direitos laborais como dimensões essenciais dos próprios direitos LGBTI+. A proposta é, assim, iluminar como a precarização do trabalho, longe de ser um fenômeno neutro, recai de forma seletiva e agravada sobre corpos e existências dissidentes, constituindo um campo urgente de reflexão e atuação jurídica. A jornada de aprendizagem será organizada em sete eixos interconectados: inicia-se com uma preparação teórica sobre diversidade sexual e de gênero e suas relações com o trabalho; em seguida, mapeia o estado da arte da produção jurídico-trabalhista nacional e internacional sobre a temática. A análise se aprofundará na precariedade laboral específica vivenciada pela população LGBTI+, abarcando desde o trabalho ilícito e a prostituição até a informalidade e os vínculos desprotegidos, com especial atenção à terceirização como tecnologia de gestão de corpos <i>queer</i>. Serão igualmente investigadas as dinâmicas



da discriminação LGBTfóbica no ambiente de trabalho, as respostas institucionais e do Poder Judiciário – com suas ambiguidades e potencialidades –, a realidade singular de travestis e pessoas trans, frequentemente expulsas do mundo do trabalho formal, e, por fim, os desafios e horizontes para a construção de um sistema de proteção social verdadeiramente inclusivo. O curso se coloca, portanto, como um espaço para pensar um direito do trabalho na companhia das pessoas LGBTI+.

BIBLIOGRAFIA

- AMPARO, Thiago de Souza; ANDRADE, Odara Gonzaga de; PEREIRA, Fernanda Reis Nunes. **Capitalismo antidiscriminatório? Bolsa de Valores e Governança de diversidade**. *Revista Direito e Práxis*. Dossiê temático “A construção técnico-jurídica do direito da antidiscriminação: contribuições para o desenvolvimento de seus conceitos, técnicas e categorias normativas”. 2023, p. 1904-1933.
- BOMFIM, Rainer; BAHIA, B. **Cartografia dos direitos das pessoas trans: a busca pela institucionalidade e reconhecimento no campo jurídico**. *Revista Direito e Práxis*, v.16, n.2, 2025.
- BOMFIM, Rainer. **Dispositivo da sexualidade e juridificação das corporalidades: desvelando inspirações da teoria queer a partir das contribuições de Michel Foucault e Judith Butler**. *Revista da AGU*, p. 300-325, 2024.
- BOMFIM, Rainer. **Seguridade social e desestabilização do sujeito epistêmico pela teoria queer: uma proposta expansiva para a proteção de transição de gênero pela Assistência Social**. *Revista Direito e Práxis*, v. 15, p. 1-35, 2024.
- BOURCIER, Sam. **Homo inc.orapared**, São Paulo, N-1, 2020.
- BROWN, Wendy. **Sofrendo de direitos como paradoxos**. *Revista de Direito Público*, v. 18, n. 97, p. 459-474, jan./fev. 2021.
- BUTLER, Judith. **Quadros de guerra: quando a vida é passível de luto?** Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2015.
- CAVALCANTE, Ilana Ferreira; CAVALCANTI, Natália C. S. Barros; JESUS, Jaqueline Gomes de. **Apresentação: Dossiê ‘Mundo do trabalho, educação profissional e identidade de gênero’**. *Revista Brasileira da Educação Profissional e Tecnológica*, Natal, v. 2, p. 1-2, 2021.
- COSTA, Artur; BERSANI, Humberto. **Transgeneridade e desdobramentos do “cistema” binário de previdência social**. *Revista Direito e Práxis*, v.12, n. 1, 2024.
- GEDIEL, J. A. P.; MELLO, Lawrence Estivalet. **Dano Moral LGBTfóbico**. In: RAMOS, Marcelo Maciel; VALENTIN, Márcia; NICOLI, Pedro (orgs.). *Dicionário jurídico do gênero e da sexualidade*. 1. ed. Salvador: Devires, 2022. v. 1, p. 1-671.
- IRIGARAY, Hélio Arthur Reis. **A diversidade nas organizações brasileiras: estudo sobre orientação sexual e ambiente de trabalho**. 2008. Tese (Doutorado em Administração de Empresas) – Fundação Getúlio Vargas, São Paulo, 2008.
- IRIGARAY, Hélio Arthur Reis; SARAIVA, Luis Alex Silva; CARRIERI, Alexandre de Pádua. **Humor e discriminação por orientação sexual no ambiente organizacional**. *RAC – Revista de Administração Contemporânea*, v. 14, p. 890-906, 2010.
- IRIGARAY, Hélio Arthur Reis; STOCKER, Fabricio. **ESG: novo conceito para velhos problemas**. *Cadernos EBAPE.BR*, v. 20, n. 4, Rio de Janeiro, jul./ago. 2022. Editorial.
- KIM, R.; CAHILL, A.; JACQUART, M. **Bearing the brunt of structural inequality: ontological labor in the academy**. *Feminist Philosophy Quarterly*, Article 3, 2020.
- LEWIS, Holly. **The politics of everybody: Feminism, Queer Theory, and Marxism at the Intersection**. London: Bloomsbury, 2022.
- LIU, Petrus. **The specter of materialism: Queer theory and marxism in the age of the Beijing consensus**. Durham: Duke University Press, 2023.
- LUSTOSA, Tertuliana. **Manifesto traveco-terrorista**. *Concinnitas*, v.1, n. 28, 2016.
- MACHADO, A. (org.); BARCELOS, T. W. P. (org.); FELICIANO, Guilherme Guimarães (org.). **Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN**. 1. ed. Leme, SP: Série Acadêmica, 2025.



- MACK, Clarisse. **Transfeminismo Jurídico: aspectos introdutórios e fundamentos teóricos**. 1. ed. São Paulo: Editora Desconcertos, 2025.
- MELLO, Lawrence Estivalet et al. **Trabalho e lgbtobia no capitalismo neoliberal: violências recorrentes e respostas de magistrados progressistas**. In: DRUCK, Graça et al. (orgs.). *Trabalho, precarização e resistências: ofensivas neoliberais, aumento das desigualdades e dilemas das ações coletivas*. Salvador: Edufba, 2024. v. 1, p. 271-306.
- MELLO, Lawrence Estivalet; RIOS, R. R. **A ofensiva neoliberal ao direito da antidiscriminação: a expansão da liberdade protegida no Supremo Tribunal Federal e na Suprema Corte dos EUA**. *Revista Direito e Práxis*, v. 14, p. 1874-1903, 2023.
- MELLO, Lawrence Estivalet; RIOS, R. R. **Neoliberalismo, contratualidade trabalhista e homotransfobia: exploração capitalista e discriminação contemporâneas**. *RECHTD – Revista de Estudos Constitucionais, Hermenêutica e Teoria do Direito*, v. 13, p. 245-261, 2021.
- MIELI, Mario. **Por um comunismo transexual**. São Paulo: Boitempo, 2023.
- MOMBAÇA, Jota. **Rumo a uma redistribuição desobediente de gênero e anticolonial da violência**. São Paulo: Fundação Bienal, 2016.
- MOREIRA, Adilson José. **Tratado de Direito Antidiscriminatório**. São Paulo: Contracorrente, 2020.
- NICOLI, Pedro Augusto Gravatá. **“Na companhia de um homossexual”: trabalho e direito em corpo queer**. *Revista Estudos Feministas*, Florianópolis, v. 30, n. 1, p. 1-15, 2022.
- NICOLI, Pedro Augusto Gravatá; DUTRA, Renata Queiroz. **Direitos trabalhistas como direitos LGBTI+: uma leitura queer dos retrocessos sociolaborais no STF**. *Revista Direito e Práxis*, Rio de Janeiro, v. 13, n. 2, p. 1289-1318, 2022.
- NICOLI, Pedro Augusto Gravatá; RAMOS, Marcelo Maciel. **A interdependência dos direitos LGBT**. In: VIEIRA, Regina Stela Corrêa; TRAMONTINA, Robison; ESTEVES, Juliana Teixeira (orgs.). *Desafios presentes e futuros do direito do trabalho II: reflexões teóricas e resistência coletiva*. Joaçaba: Editora Unoesc, 2022.
- NICOLI, Pedro Augusto Gravatá; RAMOS, Marcelo Maciel. **Cuidado queer: pensar o cuidado a partir das histórias de vida de pessoas LGBT+ idosas em Belo Horizonte, Brasil**. São Paulo: Centro Brasileiro de Análise e Planejamento – CEBRAP, 2024. (Coleção Documentos de Trabalho, Redes “Who cares? Rebuilding care in a post-pandemic world” e “Cuidados, direitos e desigualdades”).
- NICOLI, Pedro Augusto Gravatá; RAMOS, Marcelo Maciel; LIMA, Henrique. **O Direito Internacional do Trabalho fora do “armário”: a proteção global de trabalhadoras e trabalhadores LGBTI+**. *Revista de Direito Internacional*, v. 22, p. 216-231, 2025.
- OLIVEIRA, João Felipe Zini Cavalcante de. **“E travesti trabalha?”: divisão transexual do trabalho e messianismo patronal**. 2019. Dissertação (Mestrado em Direito) – Universidade Federal de Minas Gerais, Belo Horizonte, 2019.
- PANCOTTI, Heloísa. **A Previdência social dos invisíveis: as fissuras normativas que promovem exclusão dos vulneráveis**. Curitiba: Juruá, 2024.
- PEREIRA, Flávia Souza Máximo; NICOLI, Pedro Augusto Gravatá. Os segredos epistêmicos do direito do trabalho. *Revista Brasileira de Políticas Públicas*, v. 10, p. 512-536, 2020.
- PERRA, Hija de. **Interpretações imundas de como a teoria queer coloniza nosso contexto sudaca, pobre de aspirações terceiro-mundistas, perturbando construções de gênero aos humanos encantados com a heteronorma**. *Revista Periódicus*. Salvador, v.1, n.2, p. 291-298, 2014.
- RAMOS, Marcelo Maciel. **Teorias Feministas e Teorias Queer do Direito: gênero e sexualidade como categorias úteis para a crítica jurídica**. *Revista Direito e Práx.*, Rio de Janeiro, [s. v.], p. 1-30, 2020.
- RICH, Adrienne. **Heterossexualidade compulsória e existência lésbica**. *Bagoas – Estudos Gays*, Natal, v. 4, n. 5, p. 17-44, nov. 2010.



- SANTOS, Rodrigo Leonardo de Melo. **A discriminação de homens gays na dinâmica das relações de emprego: reflexões sob a perspectiva do direito fundamental ao trabalho digno**. 2016. Dissertação (Mestrado em Direito) – Universidade de Brasília, Brasília, 2016.
- SILVA, João Victor Marques da. **Para quê e para quem serve o Direito Antidiscriminatório?** Breves notas críticas. In MAIOR, J.(coord); SANTOS, H (coord). *Negritando o Direito do Trabalho*. Campinas: Lacier, 2025.
- SPADE, Dean. **Normal Life: Administrative Violence, Critical Trans Politics, and the Limits of Law**. Durham: Duke University Press, 2015.
- VAN PELT, Eder. É possível ser antipcapitalista e lutar por direitos sexuais? Marx e Foucault em uma perspectiva queer. **Germinal: Marxismo e Educação em Debate**, v. 15, n. 3, p. 115-135, dez. 2023.
- VENCO, Selma. **Centrais de teleatividades: o surgimento dos colarinhos furta-cores?** In: ANTUNES, Ricardo; BRAGA, Ruy (orgs.). *Infoproletários: degradação real do trabalho virtual*. São Paulo: Boitempo, 2009. p. 121-142.

TEXTOS E DOCUMENTOS DISPONÍVEIS NA WEB

A serem informados no início do semestre.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Leitura de textos em inglês e espanhol.

